



COMUNE DI PASIANO DI PORDENONE
REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA

Ufficio associato del personale

BRUGNERA – CAVASSO NUOVO – PASIANO DI PORDENONE – PRATA DI PORDENONE

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE

COMUNE DI CAVASSO NUOVO

ANNO 2018

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA

AL DI CCDIA SOTTOSCIITTO IN DATA 28/12/2018

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<p>Data di sottoscrizione</p>	<p>Preintesa 18/12/2018 Contratto 28/12/2018</p>	
<p>Periodo temporale di vigenza</p>	<p>ANNO 2018</p>	
<p>Composizione della delegazione trattante</p>	<p>DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:</p> <p>Presidente: dott.ssa Cristiana Rigo – Segretario Comunale</p> <p>ORGANIZZAZIONI SINDACALI AMMESSE ALLA CONTRATTAZIONE:</p> <p>C.G.I.L. – F.P. – F.V.G. C.I.S.L. – F.P. – F.V.G. C.I.S.A.L. Enti Locali F.V.G. U.I.L. . F.P.L. U.G.L. F.V.G.</p> <p>R.S.U. del Comune di Cavasso Nuovo</p> <p>Firmatarie della preintesa: CISL FP FVG – CISAL ENTI LOCALI FVG</p> <p>Firmatarie del contratto: CISL FP FVG – CGIL FP FVG</p>	
<p>Soggetti destinatari</p>	<p>Personale non dirigente del Comune di Cavasso Nuovo – compresi lavoratori con contratto di lavoro somministrato.</p>	
<p>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</p>	<p>Accordo annuale sull'utilizzo delle risorse decentrate. Anno 2018. Ultrattività del precedente C.C.D.I.T.</p>	
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, per quanto di competenza.</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nessun rilievo</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Piano della performance adottato</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, piano adottato</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.</p>

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?
--	--	--

		Relazione sulla performance 2017 regolarmente validata dall'O.I.V.
--	--	---

Eventuali osservazioni Organismo indipendente di valutazione: Nessuna osservazione.		
--	--	--

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

A seguito della sottoscrizione in data 15/10/2018 del nuovo C.C.R.L. del personale non dirigenziale del Pubblico Impiego Regionale e locale del Friuli Venezia Giulia, è stato sottoscritto un contratto integrativo decentrato avente scadenza il 31/12/2018, salvo rinnovarsi tacitamente.

L'art. 1) descrive le finalità del CCDIA specificando la necessità di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione di primo livello e di secondo livello (comma 1). Nel comma 2) viene stabilito che con il CCDIA si darà luogo alla destinazione del fondo risorse decentrate 2018 secondo gli istituti precedentemente in vigore nel rispetto della clausola di ultrattività del contratto. La definizione del nuovo contratto di parte giuridica ed economica avverrà invece nell'anno 2019. In caso di sopravvenute disposizioni di legge o di contratto le parti procederanno ad eventuali modifiche o integrazioni.

L'art. 2) definisce il campo di applicazione del contratto.

L'art. 3) definisce la decorrenza, la durata, la pubblicità del CCDIA

L'art. 4) definisce l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2018

L'art. 5) dispone che la disciplina dei nuovi istituti di cui all'art. 6 e 26 del CCRL 15/10/2018 sarà definita nella prima contrattazione 2019 con applicazione, per il 2018, degli istituti esistenti.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri definiti dai C.C.R.L. vigenti e dai relativi contratti decentrati le risorse del fondo per la contrattazione integrativa di cui all'art. 32 del CCRL vengono così destinate:

ISTITUTO CONTRATTUALE	IMPORTO
Progressioni orizzontali già acquisite	12.329,76=
Produttività collettiva	6.819,75=
Lavoro straordinario elettorale	4.133,15=
TOTALE	23.282,66=

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica un sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance. Nei già vigenti C.C.D.I. non sono presenti clausole di erogazione indiscriminata e generalizzata di emolumenti.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Lo schema di CCDIA non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Ci si attende un incremento della produttività e un miglioramento generalizzato dei servizi.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Con riferimento al provvedimento di costituzione del fondo per le risorse decentrate 2018, si è provveduto a contenere l'intero salario accessorio del personale (retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di posizione di organizzativa, salario accessorio del segretario comunale) entro il corrispondente aggregato dell'anno 2016. Tale provvedimento ha ottenuto la certificazione da parte del revisore del conto. Il contenimento è stato effettuato sulla scorta delle linee guida regionali ai sensi dell'art. 32 del CCRL 15/10/2018. La parte datoriale dà atto di rivedere la propria posizione in caso di sopravvenute indicazioni da parte della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia.

La parte sindacale ritiene tale provvedimento unilaterale una violazione contrattuale e tale riduzione non comporta in alcun modo la rinuncia da parte dei dipendenti alla riscossione e ripartizione di tali somme.

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2018, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi regionali vigenti nel Comparto Unico della Regione Friuli Venezia Giulia (relativamente al personale non dirigenziale), sono state quantificate dal Comune di Cavasso Nuovo, con propria determinazione n. 484/2018, tenendo conto dei vincoli, delle disposizioni di legge e delle linee guida della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia.

Tali risorse possono essere riclassificate nel seguente modo:

Risorse stabili nuovo fondo	12.327,72
Risorse variabili nuovo fondo	7.000,00
Somme derivanti da specifiche disposizioni di legge	4.133,15
Totale fondo risorse decentrate	23.460,87

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata calcolata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € **12.327,72=**, così dettagliata:

RISORSE STABILI			
Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016 (Conto annuale)			2018
Art. 1 comma 1	A	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	€ 0,00
	B	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	2,00 € 2.032,00
	C	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	3,00 € 3.531,00
	D	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	2,00 € 4.542,00
	PLA	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	€ 0,00
	PLB	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	€ 0,00
	PLC	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	€ 0,00
SUB TOTALE		7,00	€ 10.105,00
Art. 1 comma 3 lett. d)	Ria e assegno ad personam personale cessato		€ 1.045,72
Art. 1 commi 8 e 9	Incremento o decremento delle risorse stabili		€ 1.177,00
TOTALE RISORSE STABILI			€ 12.327,72

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccni

Non sono stati effettuati incrementi facoltativi delle risorse stabili consolidate.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Non sono previsti incrementi delle risorse stabili, considerato anche che è il primo anno che il fondo viene costituito secondo i nuovi criteri.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

RISORSE VARIABILI				2018
Art. 1 comma 1	A	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016		€ 0,00
	B	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	2,00	€ 2.000,00
	C	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	3,00	€ 3.000,00
	D	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	2,00	€ 2.000,00
	PLA	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016		€ 0,00
	PLB	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016		€ 0,00
	PLC	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016		€ 0,00
TOTALE DEI DIPENDENTI			7,00	€ 7.000,00
Art. 1 comma 2	Eventuali risparmi di risorse stabili			€ 0,00
Art. 1 comma 3 lett. b)	Economie anni precedenti al netto delle decurtazioni per mancato raggiungimento obiettivi			
Art. 1 comma 3 lett. c)	Incremento ris. variabili per personale a tempo determinato con durata almeno di 6 mesi			
Art. 1 commi 8 e 9	Incremento o decremento delle risorse variabili			
TOTALE RISORSE VARIABILI				€ 7.000,00

A cui si aggiungono le seguenti somme per specifiche disposizioni di legge:

Incrementi annuali da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici				2018
Art. 1 comma 3 lett. a)		Incentivo funzioni tecniche		€ 0,00
		Indagini ISTAT		€ 0,00
		Trasferimenti dal Ministero / Regione per elezioni		€ 4.133,15
		Proventi derivanti dalle sanzioni c.d.s.		
		Sponsorizzazioni / convenzioni / servizi a tariffa		
		Avvocatura: per sentenze favorevoli		
TOTALE INCREMENTI ANNUALI				€ 4.133,15

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni derivanti dal contenimento del salario accessorio di tutto il personale entro il corrispondente aggregato per l'anno 2016:

Descrizione	Importo
Fondo dipendenti – parte variabile	178,21
Totale riduzioni	178,21

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	12.327,72=
Risorse variabili	6.821,79=
Risorse variabili – specifiche disposizioni di legge	4.133,15=
Totale	23.282,66=

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sono presenti risorse allocate temporaneamente all'esterno del fono.

Per effetto dell'art. 32 del C.C.R.L. 15/10/2018, all'esterno del fondo e in maniera STABILE, sono allocate le seguenti risorse:

ALTRE RISORSE DI BILANCIO	
Lavoro straordinario	3.332,60
Indennità precedentemente finanziate nel fondo	5.375,12
Salario aggiuntivo finanziato nel bilancio	6.363,84
TOTALE DELLE RISORSE STABILI	15.071,56

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Lavoro straordinario	3.332,60
Salario aggiuntivo finanziato nel bilancio	6.363,84

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme costituenti il fondo per la contrattazione integrativa come di seguito descritto:

ISTITUTO CONTRATTUALE	IMPORTO
Progressioni orizzontali già acquisite	12.329,76=
Produttività collettiva	6.819,75=
Lavoro straordinario elettorale	4.133,15=
TOTALE	23.282,66=

Viene inoltre pattuito che nelle risorse di bilancio finanzianti indennità per effetto del neo sottoscritto CCRL, trovino copertura gli istituti indennitari già previsti. I nuovi istituti previsti dal CCRL 15/10/2018 troveranno invece specifica regolamentazione a partire dall'anno 2019. Le risorse e gli utilizzi trovano la seguente sintesi, dando atto che le risorse stanziare finanziano indistintamente tutti gli istituti contrattuali:

ISTITUTI CHE TROVANO FINANZIAMENTO NEL BILANCIO		
	2018	2016
Fondo risorse decentrate personale non dirigenziale		
Indennità di qualifica cat. B	129,12	64,56
Indennità maneggio valori	176,00	176,00
Indennità di rischio	720,00	720,00
Indennità di responsabilità legate alla qualifica	300,00	300,00
Ex indennità di direzione 8^ Q.F.		
Indennità specifiche responsabilità	3.900,00	4.050,00
Indennità di disagio	150,00	150,00
Indennità cambiamento sede		
Totale	5.375,12	5.460,56

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non sono presenti destinazioni ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione – Fondo contrattazione	Importo
Somme non regolate dal contratto	ZERO
Somme regolate dal contratto	23.282,66=
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	23.282,66=

Descrizione – Risorse allocate nel bilancio	Importo
Indennità	5.375,12=
Lavoro straordinario	3.332,60=
Salario aggiuntivo	6.363,84=
Totale	15.071,56=

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

NON Sono state allocate risorse all'esterno del fondo in maniera **TEMPORANEA**, salvo le allocazioni definitive sopra indicate.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili del fondo per la contrattazione integrativa ammontano a € **12.327,72=**, le destinazioni per progressioni economiche nella categoria ammontano a € **12.329,76=**. Pertanto il fondo **NON** risulta in equilibrio e ci si è avvalsi della clausola contrattuale ex art. 32 comma 5 del CCRL 15/10/2018 che consente l'utilizzo delle risorse variabili per il finanziamento delle progressioni economiche già acquisite all'avvenuto riequilibrio. Sono vietate ulteriori progressioni economiche nella categoria.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCRL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente che prevedono meccanismi meritocratici e di produttività.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Si vedano tabella n. 1 e tabella n. 2 allegate.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le risorse decentrate trovano piena copertura nel bilancio di previsione 2018. I limiti di spesa sono monitorati dal servizio personale con la liquidazione degli stipendi.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2018 rispetto all'anno 2016 risulta rispettato. A tal fine si riporta un quadro comparativo approvato con determinazione n. 484/2018, (Vedasi Tabella n. 3).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse decentrate trovano piena copertura nel bilancio di previsione 2018.

I limiti di spesa sono monitorati dal servizio personale con la liquidazione degli stipendi.

Si specifica che per espressa previsione contrattuale, il contenimento del salario accessorio entro il limite dell'anno 2016 è effettuato dalla Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia. Il Fondo per la contrattazione integrativa 2018 è stato ridotto prudenzialmente per effetto delle linee guida regionali.

Il Comune di Pasiano di Pordenone si riserva di rivedere la costituzione e l'utilizzo del fondo in caso di sopravvenute disposizioni di legge, di contratto o su indicazioni regionali.

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO ASSOCIATO DEL PERSONALE
Dott. Alessandro Sarri