

Comune di CAVASSO NUOVO

Provincia di Pordenone

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

Verbale di Contrattazione 2013

Il giorno 3 ottobre 2014 alle ore 9,00 presso la sala di Giunta Comunale del Comune Cavasso Nuovo si è riunita la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale con la presenza dei signori:

Per la parte pubblica:

Dott.ssa RIGO Cristiana – Segretario Generale – Presidente delegazione trattante

Per le OO.SS.:

Del Tin Angelo – CISL – F.P. – F.V.G.

Per la R.S.U.:

Rosso Patrizia

Preliminarmente il Segretario Comunale precisa che l'Amministrazione ha aderito all'Associazione dei Comuni delle Valli delle Dolomiti Friulane, giusta deliberazione CC n. 13 dell'11 febbraio 2013, e per il conseguimento dei fini associativi sono stati costituiti uffici comuni, l'Amministrazione ha conferito personale per il comando di polizia locale e per la centrale di committenza.

Considerato quanto concordato con le OO.SS. al fine di procedere alla stipula di un contratto collettivo territoriale, l'Amministrazione ha convenuto di chiudere al 2013 gli accordi di premialità, e che dal 2014 si provvederà ad una contrattazione a livello territoriale.

Il Segretario Comunale dichiara di aver ricevuto dalla Giunta indicazione per procedere per la contrattazione 2013 di confermare le indicazioni degli anni precedenti e di avere particolare attenzione per il personale più meritevole ed al personale impegnato nei servizi associati.

Per quel che riguarda le disponibilità economiche del fondo di produttività per l'anno 2013 fornisce i dati della costituzione, giusta deliberazione di G.C. n. 97 del 23 dicembre 2013.

In merito alla distribuzione del fondo di produttività il S.C. sottolinea che l'unico elemento da chiarire è l'indennità per il personale dei servizi associati che vale attualmente alla dipendente afferente al Comando di polizia locale e dal luglio 2013 anche per il dipendente conferito all'ufficio Centrale di committenza. Si intende che le eventuali indennità di responsabilità decadono alla data del conferimento dei dipendenti all'ufficio comune.

La Cisl Fp Fvg chiede di procedere esaminando le fattispecie ed i compensi relativi alle responsabilità.

Per quel che riguarda l'indennità per il personale dei servizi associati si chiede di considerare che entrambe le figure professionali sono conferite a tempo parziale si concorda di mantenere negli importi considerati.

Per quel che riguarda l'indennità di responsabilità per il personale dell'ufficio tecnico si intende confermare l'indennità in quanto il servizio è stato svolto comunque in continuità e che a tutt'oggi il dipendente svolge per conto del Comune le mansioni di sostituzione del responsabile, e che non ha avuto alcuna comunicazione in merito ad alcuna revoca dell'incarico conferito. La richiesta della CISL FP quindi è di confermare per tutto il 2013 l'indennità per specifiche responsabilità. Il SC ritiene che le due indennità per le funzioni associate e per specifiche responsabilità non siano sommabili e che nell'ottica della contrattazione per l'anno 2014 dovranno essere riviste in

considerazione della mutata situazione organizzazione per cui non ritiene che sia più assegnabile l'indennità di responsabilità in capo all'istruttore dell'ufficio tecnico.

La Cisl Fp sostiene che a tutt'oggi non è stata effettuata alcuna revoca della funzione per cui il dipendente ha diritto a veder conservata l'indennità anche nell'attuale situazione organizzativa.

La Rsu chiede di sapere se anche l'indennità dell'ufficio anagrafe sia da ritenersi superata. Il S.C. precisa che attualmente l'agente seppur conferita mantiene ancora la delega in qualità di sostituto del responsabile per cui ritiene di mantenergli l'indennità prevista per tutto il 2013.

La CISL FP fa presente che anche in questo caso conservando l'indennità per le funzioni di stato civile e quella del personale dei servizi associati ci sarebbe un diverso trattamento tra i dipendenti entrambi conferiti al servizio associato.

Le parti concordano per l'omogeneità di trattamento e quindi con assegnate le indennità per tutto il 2013 sia per le specifiche responsabilità per le funzioni associate.

Per quel che riguarda la distribuzione della premialità generale si chiede di procedere nelle more dell'accordo in essere in considerazione delle modifiche apportate con l'accordo del 2010.

Per quel che riguarda la lettera della CISL Fp in merito alla reperibilità degli operai, l'Amministrazione si riserva di approfondire l'argomento all'interno dell'Associazione Intercomunale ed in un'ottica di omogeneizzazione dei servizi e dei trattamenti e quindi dal 2014 in poi.

Al termine della riunione le parti hanno concordato e sottoscritto il seguente verbale di accordo decentrato per l'anno 2013.

Per la parte pubblica
Dott.ssa RIGO Cristiana



Per le OO.SS
Del Tin Angelo



Per la R.S.U
Rosso Patrizia

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Rosso Patrizia', written over the typed name.